



Comune di **MERCATELLO SUL METAURO**

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Contabile

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

DA INOLTARE AL REVISORE DEI CONTI UNITAMENTE ALL'IPOTESI DI CCDI

Il Responsabile dell'Area Contabile, ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei conti e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta, trasmette l'unita relazione.

* * * * *

In data 21 maggio 2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'anno 2008 del Comune di Mercatello sul Metauro. La Giunta Comunale ha emanato apposita direttiva con deliberazione n.106 del 20/11/2008 per il CCDI anno 2008 ai fini della costituzione del fondo parte stabile e variabile e dell'utilizzo dello stesso.

Richiamata la propria determinazione n.107 del 31/12/2008 Reg.Gen.n.354 avente per oggetto: "Costituzione Fondo Salario Accessorio anno 2008" dalla quale risulta che le somme destinate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono così determinate:

	VOCI	IMPORTI FONDO	ALTRI FONDI	NOTE
	PARTE PRIMA - RISORSE NON SPECIFICAMENTE DESTINATE			
	<u>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2):</u>			
	CCNL 01/04/1999:			
1	Art. 14, comma 4 - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	175,42		
2	Art. 15, comma 1, lett. a) - disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale (per differenza)	27.266,58		
3	Art. 15, comma 1, lett. b) - 0,5 + 0,2% monte salari '93)	-		
4	Art. 15, comma 1, lett. c) - risparmi di gestione da consuntivo	-		
5	Art. 15, comma 1, lett. f) - trattamenti maggior favore non previsti nei CCNL	-		
6	Art. 15, comma 1, lett. g) - spesa per LED al 1998)	5.033,23		

7	Art. 15, comma 1, lett. h) - L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f.	-		
8	Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97	2.136,31		
9	Art. 15, comma 1, lett. l) - salario accessorio personale trasferito	-		
10	Art. 15, comma 5 - incremento dotazione organica	-		
	CCNL 05/10/2001			
11	Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99	4.609,52		
12	Art. 4, comma 2 - RIA + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000 + progressioni (diff. tra valore storico e attuale)	2.312,87		
	CCNL 22/01/2004			
13	Art. 29, comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 (al 31/12/2004)	1.483,89		
14	Art. 32, comma 1 - pari allo 0,62% monte salari 2001	1.845,19		
15	Art. 32, comma 2 - pari allo 0,50% monte salari 2001	1.488,06		
	CCNL 09/05/2006			
16	Art. 4, comma 1 - pari allo 0,50% monte salari 2003	1.593,32		
	CCNL 11/04/2008			
17	Art. 8, comma 2 - pari allo 0,60% monte salari 2005	1.673,18		
	TOTALE RISORSE STABILI	49.617,57		
	DETRAZIONI DA APPORTARE:			
	Dal fondo delle risorse stabili vanno detratti i seguenti importi: (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)			
18	Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 (comprese progressioni L.E.D. anno 1998)	26.520,24		
	(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. B) CCNL 1999			
19	Indennità personale educativo degli asili nido	-		
	(art.31 c.7, secondo periodo, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)			
20	Fondo per indennità di comparto	5.388,12		
	(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)			
21	Fondo per riclassificazione del personale	-		
	(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)			
	TOTALE DETRAZIONI	31.908,36		
	RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 (al netto delle riduzioni)	17.709,21		
	Si specifica che l'indennità di comparto, con decorrenza dall'01.01.2002, nella misura indicata nella colonna 1 della Tabella "D" allegata al CCNL 22/01/04, rimane a totale carico del bilancio dell'ente.			
	Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (Art. 31, comma 3):			
	CCNL 01/04/1999:			
22	Art. 15, comma 1, lett. e) - trasformazione posti da tempo pieno a part time e aspettative	-		
23	Art. 15, comma 1, lett. m) - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	-		
24	Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari '97 (€ 410.830)	4.929,96		

25	Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	-		
26	Art. 15, comma 5 - attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	1.600,00		
	CCNL 22/01/2004			
27	Art. 31, comma 5 – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2003	-		
28	Art. 31, comma 5 – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2003			
29	Dichiarazione congiunta n 20 CCNL 22/01/04 Verbale 9/6/04	-		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	6.529,96		
	TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO NON SPECIFICAMENTE DESTINATO DISPONIBILE	24.239,17		
	PARTE SECONDA - FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE			
	Fondo per alte professionalità	-		
	Art. 32, comma 7 - pari allo 0,20% monte salari 2001 (<i>destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 – "Alte Professionalità"</i>) anno corrente	-		
	TOTALE FONDO ALTE PROFESSIONALITA'	-		
	Fondo progettazione			
	CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione UTC L. 109/94, etc. valore presunto	4.500,00		
	Fondo incentivazione tributi			
	CCNL 5/10/2001 Art. 4, comma 3 - recupero ICI valore presunto	2.500,00		
	Fondo contratti di sponsorizzazione			
	CCNL 5/10/2001 Art. 15, comma 1, lett. d)	-		
	Fondo notifiche atti amministrazione finanziaria			
	CCNL 14/9/2000 Art. 54	-		
	Fondo altri progetti speciali:			
		-		
		-		
	TOTALE FONDI ALTRI PROGETTI	-		
	TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO A SPECIFICA DESTINAZIONE	7.000,00		
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2008 DA ISCRIVERE A BILANCIO (Tot risorse stabili + Tot risorse variabili + quota annua fondo alte professionalita- fondo progressioni orizzontali)	29.627,29		

UTILIZZO DELLE RISORSE:

a) Risorse stabili:

Le risorse stabili ammontano a €. 49.617,57 e vengono utilizzate secondo la disciplina dell'art. 23 del CCDI. In particolare si evidenzia che le progressioni orizzontali approvate fino al 31/12/2007 assorbono €. 26.520,24, mentre l'indennità di comparto pesa per €. 5.388,12. Nel complesso rimangono €. 17.709,21 di risorse stabili ancora utilizzabili;

b) Risorse variabili:

Le risorse variabili assommano a €. 6.529,96 e quelle a specifica destinazione a € 7.000,00 e vengono utilizzate secondo la disciplina dell'art. 23 del CCDI. Si precisa che le somme per fondi a specifica destinazione sono state calcolate in via presuntiva, sulla base dei fondi di analoga derivazione degli anni precedenti.

RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Indennità di comparto;
2. Progressioni orizzontali acquisite;
3. Indennità di rischio (a consuntivo nel mese successivo);
4. Indennità di pronta disponibilità (a consuntivo nel mese successivo);
5. Indennità articolazione orario (a consuntivo nel mese successivo);
6. Indennità di disagio (a consuntivo nel mese successivo).

CONCLUSIONI:

1. Si da atto della formale previsione delle risorse nei pertinenti capitoli di bilancio;
2. Si da atto che gli incentivi saranno corrisposti previa verifica del conseguimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione;
3. Si da atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.

Mercatello sul Metauro, 22/05/2009

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
(Parri Rag. Carmen)