

Comune di **MERCATELLO SUL METAURO**

Provincia di Pesaro e Urbino

VERBALE IPOTESI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2008

L'anno duemilanove (2009), addì ventuno (21) del mese di maggio, alle ore 12,00, si è riunita nella sala delle riunioni del comune di Mercatello sul Metauro la delegazione trattante per l'applicazione dell'accordo del contratto collettivo decentrato integrativo nelle persone dei Sigg.ri:

PARTE PUBBLICA:

Dr.Eugenio Paolini – Segretario Comunale - Presidente
Carmen Parri – Responsabile Area Contabile - Componente
Daniel Luis Bartolucci – Responsabile Area Tecnica - Componente
Sonia Ugolini – Responsabile Area Amministrativa - Componente

PARTE SINDACALE:

Augusto Sacchi Rappr. Territoriale FPS CISL
Luca Alessandroni Rappr. Territoriale CGIL F.P. Enti Locali
Giangaspere Parri RSU
Partecipa alla seduta il Sindaco Pistola Giovanni.

Le parti convengono quanto segue:

Si prende atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta definitivamente costituito come dal seguente prospetto:

	SITUAZIONE DEFINITIVA RENDICONTO 2008	IMPORTI FONDO	ALTRI FONDI	NOTE
	PARTE PRIMA – RISORSE NON SPECIFICAMENTE DESTINATE			
	<u>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2):</u>			
	CCNL 01/04/1999:			
1	Art. 14, comma 4 – risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	175,42		
2	Art. 15, comma 1, lett. a) - disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale (per differenza)	27.266,58		
3	Art. 15, comma 1, lett. b) - 0,5 + 0,2% monte salari '93)	-		
4	Art. 15, comma 1, lett. c) - risparmi di gestione da consuntivo	-		
5	Art. 15, comma 1, lett. f) - trattamenti maggior favore non previsti nei CCNL	-		
6	Art. 15, comma 1, lett. g) – spesa per LED al 1998)	5.033,23		
7	Art. 15, comma 1, lett. h) - L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f.	-		

8	Art. 15, comma 1, lett. j) - 0,52% monte salari anno '97	2.136,31		
9	Art. 15, comma 1, lett. l) - salario accessorio personale trasferito	-		
10	Art. 15, comma 5 – incremento dotazione organica	-		
	CCNL 05/10/2001			
11	Art. 4, comma 1 - 1,1% monte salari anno '99	4.609,52		
12	Art. 4, comma 2 – RIA + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000 + progressioni (diff. tra valore storico e attuale)	2.312,87		
	CCNL 22/01/2004			
13	Art. 29, comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 (al 31/12/2004)	1.483,89		
14	Art. 32, comma 1 – pari allo 0,62% monte salari 2001	1.845,19		
15	Art. 32, comma 2 – pari allo 0,50% monte salari 2001	1.488,06		
	CCNL 09/05/2006			
16	Art. 4, comma 1 – pari allo 0,50% monte salari 2003	1.593,32		
17	Art. 8, comma 2 – pari allo 0,60% monte salari 2005	1.673,18		
	TOTALE RISORSE STABILI	49.617,57		
	DETRAZIONI DA APPORTARE:			
	Dal fondo delle risorse stabili vanno detratti i seguenti importi: (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)			
17	Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 (comprese progressioni L.E.D. anno 1998)	26.520,24		
	<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>			
18	Indennità personale educativo degli asili nido	-		
	<i>(art.31 c.7, secondo periodo, CCNL 14.9.2000e art. 6 CCNL 5/10/2001)</i>			
19	Fondo per indennità di comparto	5.388,12		
	<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. – Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>			
20	Fondo per riclassificazione del personale	-		
	<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>			
	TOTALE A DETRAZIONI	31.908,36		
	RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 (al netto delle riduzioni)	17.709,21		
	Si specifica che l'indennità di comparto, con decorrenza dall'01.01.2002, nella misura indicata nella colonna 1 della Tabella "D" allegata al CCNL 22/01/04, rimane a totale carico del bilancio dell'ente.			

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (Art. 31, comma 3):			
CCNL 01/04/1999:			
21	Art. 15, comma 1, lett. e) - trasformazione posti da tempo pieno a part time e aspettative	-	
22	Art. 15, comma 1, lett. m) - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario		
23	Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari '97 (€ 410.830)	4.929,96	
24	Art. 15, comma 4 - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	-	
25	Art. 15, comma 5 – attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	1.600,00	
CCNL 22/01/2004			
26	Art. 31, comma 5 – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2003	-	
27	Art. 31, comma 5 – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2003		
28	Dichiarazione congiunta n 20 CCNL 22/01/04 Verbale 9/6/04	-	
TOTALE RISORSE VARIABILI		6.529,96	
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO NON SPECIFICAMENTE DESTINATO DISPONIBILE		24.239,17	
PARTE SECONDA - FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE			
Fondo per alte professionalità		-	
Art. 32, comma 7 – pari allo 0,20% monte salari 2001 (<i>destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 – “Alte Professionalità”</i>) anno corrente		-	
TOTALE FONDO ALTE PROFESSIONALITA'		-	
Fondo progettazione			
CCNL 1/3/199 Art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione UTC L. 109/94, etc. valore presunto		4.500,00	
Fondo incentivazione tributi			
CCNL 5/10/2001 Art. 4, comma 3 - recupero ICI valore presunto		2.500,00	
Fondo contratti di sponsorizzazione			
CCNL 5/10/2001 Art. 15, comma 1, lett. d)		-	
Fondo notifiche atti amministrazione finanziaria			
CCNL 14/9/2000 Art. 54		-	
Fondo altri progetti speciali:			
		-	
TOTALE FONDI ALTRI PROGETTI		-	
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO A SPECIFICA DESTINAZIONE		7.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2008 DA ISCRIVERE A BILANCIO (Tot risorse stabili + Tot risorse variabili + quota annua fondo alte professionalità - fondo progressioni orizzontali)		29.627,29	

Il Sindaco prende la parola per esternare la soddisfazione e orgoglio di tutta l'amministrazione per le capacità, la collaborazione e l'impegno dimostrati da tutti i dipendenti comunali.

Si prende atto della deliberazione della Direttiva dell'organo politico per l'anno 2008 che ha stabilito che nella parte stabile del fondo si è provveduto alla verifica e contestuale decurtazione cautelativa della somma di euro 7.476,61 per personale ATA e per esternalizzazione servizi.

Vista la comunicazione pervenuta in data 05/12/2008 dalla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Pesaro e Urbino relativa al monitoraggio D.Lgs. 06/02/2007 n.30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea si prende atto che la quota relativa all'attività svolta dagli operatori dei servizi demografici entra a far parte della parte variabile delle risorse decentrate art.15, comma 1, lett.k).

L'utilizzazione delle risorse di cui al prospetto sopra indicato vengono di seguito stabilite:

1. conferma delle indennità nella misura già erogata nell'anno 2007;
2. vincolo di destinazione dell'intero stanziamento ex art. 15, c. 2, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa certificazione da parte dei Responsabili delle Aree dell'effettivo conseguimento del risultato;
3. le modalità di utilizzazione delle risorse destinate alla produttività e miglioramento dei servizi, restano disciplinate dall'art.24 del CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16/08/2005 e dal manuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per la produttività e per la progressione economica all'interno della categoria e la relativa scheda approvata con verbale della Commissione Bilaterale del 21/07/2005;
4. quantificazione a parte dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, specificando che tali somme non potranno essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Non si prevedono progressioni orizzontali nell'anno 2008.

Le modalità di utilizzazione delle risorse, come risultano dettagliatamente indicate nel prospetto seguente, restano disciplinate dall'art.23 del CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 16/08/2005, con adeguamento dei riferimenti temporali.

	SITUAZIONE DEFINITIVA RENDICONTO 2008	DETTAGLIO CALCOLO	IMPORTI FONDO	NOTE
	PARTE PRIMA : UTILIZZO RISORSE NON SPECIFICAMENTE DESTINATE			
1	1 – Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>		10.866,72	
	7.1 – Le modalità di utilizzazione delle presenti risorse sono disciplinate dall'art. 16.			
	2 - Specifiche responsabilità <i>(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)</i> <i>(con decorrenza dal 01/01/2004)</i>			
2	2.1- Responsabili servizio	max €.2.000,00 x n. 4 dip + n.1 €1.000,00..	7.000,00	
3	2.2- Responsabili procedimento	max €.1.500,00 x n. 0 dip.	-	
4	2.3- Responsabili coordinamento	max €.1.000,00 x n. 0 dip	-	
	3 - Ulteriori specifiche responsabilità <i>(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)</i> <i>(con decorrenza dal 01/01/2004)</i>			
5	3.1- Archivistici informatici	max €. 300,00 annui x n 2 dip. (€ 150,00 cadauno)	300,00	
6	3.2- Addetti URP	max €. 300,00 annui x n. 0 dip.	-	
7	3.3- Uff. stato civile e anagrafe	max €. 300,00 annui x n. 3 dip. (€150,00 cadauno)	450,00	

8	4 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria: spesa per progressioni economiche da realizzare nel corso dell'anno	-	
	4.1 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.		
	4.2 - Le risorse necessarie vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione stabile per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).		
	4.3 - Le modalità di utilizzazione delle predette risorse sono disciplinata dall'art. 15 del presente contratto.		
	5 - Indennità:		
9	5.1 - Rischio dal 01/01/2004 - €. 30,00 mensili x 12 mesi <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	2.132,10	
10	5.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	1.609,81	
11	5.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	-	
12	5.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	-	
13	5.4 - Indennità pronta disponibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	-	
	6 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)		
14	6.1 - Orario articolato	601,14	
15	6.2 - Indennità di disagio	629,40	
16	6.3 - Procedura HACCP	n. 1 dip. 650,00	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE FONDO NON SPECIFICAMENTE DESTINATE	24.239,17	
	Eventuale sbilancio (Risorse disponibili non spec. destinate – utilizzo fondo non spec. destinato)	- 0,00	
	PARTE SECONDA UTILIZZO FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE		
	Fondo per alte professionalità		
	Art. 32, comma 7 – pari allo 0,20% monte salari 2001 (destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 – “Alte Professionalità”) anno corrente	-	
	TOTALE FONDO ALTE PROFESSIONALITA'	-	
	Fondo progettazione		
	Art. 15, comma 1, lett. k) – progettazione UTC L. 109/94, etc. valore presunto	4.500,00	
	Fondo incentivazione tributi		
	Art. 4, comma 3 - recupero ICI valore presunto	2.500,00	
	Fondo contratti di sponsorizzazione		
	Art. 15, comma 1, lett. D)	-	
	Fondo notifiche atti amministrazione finanziaria		
	CCNL 14/9/2000 Art. 54	-	
	Fondo altri progetti speciali:		
		-	
		-	

TOTALE FONDI ALTRI PROGETTI			-
TOTALE FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE			7.000,00

Le parti concordano nel prevedere la concessione (fatte salve le esigenze del servizio) al personale dipendente dei permessi di cui all'art.19, comma 2 del CCNL 06/07/1995, di n.3 giorni per motivi personali o familiari, anche ad ore quantificando il monte ore riferito al tempo pieno in n.18, e proporzionalmente per i part-time.

ALLEGATO "A"

Di seguito si riporta l'art.24 del C.C.D.I. sottoscritto in data 16/08/2005, relativo ad "Indennità e produttività" aggiornato fino all'anno 2008, in base alle varie contrattazioni decentrate annuali.

Art. 24 Indennità e Produttività

Indennità:

1.1 - **Indennità di rischio:** L'indennità di rischio è connessa con l'attività di lavoro effettivamente espletata da parte dei dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) per la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

1.2 Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del CCNL 14/09/2000 l'indennità di rischio viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

- a) esecutori tecnici ufficio tecnico;
- b) cuochi;
- c) autisti scuolabus e autisti mezzi pesanti;
- d) conduttori macchine operatrici complesse;
- e) elettricisti;
- f) addetti PC.

1.3 - La corresponsione dell'indennità di rischio ha luogo in ragione di €. 30,00 mensili, dall'01/01/2004, per i soli giorni nei quali gli aventi diritto espletano effettivo servizio. A tal fine non vengono computati, quali giorni di assenza dal servizio, quelli indicati al successivo comma 6 escluso il punto k).

3 - **Indennità per servizio disagiato:** vengono riconosciute attività disagiate le seguenti prestazioni:

3.1 **Orario articolato** con 2 o 3 rientri giornalieri effettuati da impiegati, autisti scuolabus e necroforo. Per ogni giorno di effettivo servizio con orario articolato, viene corrisposta l'indennità di €. 2,58 per due rientri €. 5,16 per tre rientri;

3.2 **Pronta disponibilità:** si conferma l'istituto della pronta disponibilità, nelle seguenti misure: chiamata in orario feriale: €. 15,49; chiamata in orario festivo o notturno: €. 30,99. La chiamata in disponibilità e la conseguente presa in servizio deve essere attestata dal Responsabile del settore competente;

3.3 **Procedura HACCP:** viene stabilita l'indennità annua di €. 650,00 per il cuoco della mensa;

3.4 **Disagio ambientale:** si conferma l'istituto del disagio ambientale nella misura di euro 15,49 mensili, per i soli giorni nei quali gli aventi diritto espletano effettivo servizio. A tal fine non vengono computati, quali giorni di assenza dal servizio, quelli indicati al successivo comma 6 escluso il punto k).

4 - **Indennità per specifiche responsabilità:** al personale delle Cat. B, C e D a cui sono affidate le responsabilità a norma dell'art. 36 comma 1°, del CCNL 22.01.2004, (art 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99) compete la corresponsione della relativa indennità a seguito dei criteri di seguito individuati e con apposito atto attribuiti:

- livello di responsabilità
- complessità delle competenze affidate
- specializzazione richiesta dei compiti affidati
- responsabilità di procedimento
- responsabilità di procedimento ai sensi della 241/90.

Per l'anno 2004 si stabilisce la seguente indennità annua:

- indennità di servizio per i dipendenti che la percepivano già nel 2003 € 1.500,00
- indennità di servizio per le responsabilità riconosciute dal 2004 € 1.000,00

DIPENDENTI A CUI E' ATTRIBUITA L'INDENNITA':

AREA	PROFILO	TIPO DI INDENNITA'	IMPORTO ANNUO
1^	Addetto vigilanza urbana-Cat.C	Servizio	1.000,00
1^	Terminalista Contabile-Cat.B	Servizio	1.500,00
2^	Collaboratore Prof.-Capo operai-Cat.B	Servizio	1.500,00
2^	Conduttore aut.pesanti-Cat.B	Servizio	1.500,00
3^	Istruttore servizi amministrativi-Cat.C	Servizio	1.500,00
	Totale		7.000,00

5 - **Ulteriore indennità per specifiche responsabilità:** al personale delle Cat. B, C e D a cui sono affidate, con apposito atto, le responsabilità a norma dell'art. 36 comma 2, del CCNL 22.01.2004, (art 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/99 – come da unito elenco) compete la corresponsione della relativa indennità a seguito dei criteri di seguito individuati, con decorrenza 01/01/2004:

- Archivisti informatici	- Dip.Giovannini Silvana Cat.C – Resp.Servizio protocollo	Importo €. 150,00
	- Dip.Parri Giangaspere Cat.C - Incarico dal 03/06/2003	Importo €. 150,00
- Uff. stato civile	- Dip.Giovannini Silvana Cat.C	Importo €. 150,00
	Conferma Delega Sindaco in data 03/07/04	
	- Dip.Patarchi Maria Antonietta Cat.C	Importo €. 150,00
	Conferma Delega Sindaco in data 03/07/04	
	- Dip.Patarchi Maria Antonietta Cat.C	Importo €. 150,00
	Delega C.E.C.O. verbale n.1 in data 04/02/2006	

Anche in presenza di assegnazione di più incarichi che comportano l'attribuzione dell'indennità, l'importo massimo del compenso è definito in €. 300,00 annui lordi ed è eventualmente sommabile con gli importi corrisposti ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.99.

6 - Ai fini degli incentivi per la produttività non si considerano quali giorni di assenza dal servizio, quelli per:

- a) Recupero plus orario o lavoro straordinario espletato;
- b) Convocazione in cause civili e penali non in qualità di parte in causa;
- c) Giornata per avvenuta donazione di sangue;
- d) Espletamento mandato di rappresentante delle R.S.U.;
- e) Rappresentante per la sicurezza, ai sensi del decreto legislativo n. 626/1994;
- f) Permesso sindacale retribuito;
- g) Partecipazione ad assemblee sindacali;
- h) Riposo compensativo;
- i) Aspettativa per mandato sindacale;
- j) Maternità, limitatamente ai cinque mesi obbligatori;
- k) Ferie;
- l) Recupero festività soppresse;
- m) Infortunio sul lavoro;
- n) Permessi ai sensi ex legge 104/92.

Letto, approvato e sottoscritto:

PARTE PUBBLICA

Dr.Eugenio Paolini

Carmen Parri

Daniel Luis Bartolucci

Sonia Ugolini

PARTE SINDACALE

Augusto Sacchi

Luca Alessandroni

Giangaspere Parri